



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 29] नई दिल्ली, जुलाई 10—जुलाई 16, 2005 शनिवार/आषाढ़ 19—आषाढ़ 25, 1927
No. 29] NEW DELHI, JULY 10—JULY 16, 2005 SATURDAY/ASADHA 19—ASADHA 25, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जून, 2005

सा.का.नि. 231.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल के जल स्कंध में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध, समूह "क" (तकनीकी स्टाफ) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. सेवा का दायित्व : इन नियमों के अधीन किसी भी प्रवर्ग के पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या भारत से बाहर किसी भी जगह सभी के लिए सेवा के दायित्व के अधीन होगा।

6. जल स्कंध काडर में आमेदन : जल खंड में पहले से कार्यरत अधिकारी जल खंड काडर में आमेदन के अप्रतिसंहरणीय विकल्प का प्रयोग करेंगे।

7. **वरिष्ठता सूची का अनुरक्षण :** सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध द्वारा बल के मुख्यालय पर प्रत्येक रैंक के लिए केन्द्रीयकृत पृथक ज्येष्ठता सूची अनुरक्षित होगी।

8. **ज्येष्ठता :** (1) उच्च रैंक धारण करने वाले व्यक्ति चाहे वह किसी भी स्थानापन्न या अधिष्ठायी क्षमता पर हो निम्न रैंक धारण करने वाले व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे।

(2) किसी रैंक में ज्येष्ठता, उस रैंक में निरंतर नियमित सेवु के आधार पर अवधारित होगी।

परन्तु समान रैंक धारण करने वाले और उसी तारीख को प्रोन्नत किए कार्मिकों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

9. **निरहता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

10. **अन्यदेशीय की अपात्रता :** कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, इन नियमों के अधीन केन्द्रीय सरकार से पूर्व में लिखित सूचना के बगैर नियुक्त नहीं होगा :

परन्तु इन नियमों में अंतर्निहित किसी भी बात के होते हुए नेपाल या भूटान के मामले में नियुक्ति, नामांकन या नियोजन का विवर्जित नहीं होगा।

11. **अधिवर्षिता :** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति 57 वर्ष की आयु प्राप्त होने के मास की अंतिम दिन को अपराहन में सेवा से निवृत्त होगा :

परन्तु कोई व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी माह की पहली तारीख है वह 57 वर्ष की आयु प्राप्त होने के माह के पूर्ववर्ती माह की आखिरी तारीख को अपराह्न में सेवा से निवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को 57 वर्ष की सेवा निवृत्ति आयु के बाद सेवा में विस्तार अनुदत्त नहीं होगा।

12. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. **निर्वचन :** यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उठता है वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक समादेष्टा (जल स्कंध)	13* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	8000-275- 13500 रु.	चयन	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9			10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।			2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(1) प्रोन्नति द्वारा :

- (क) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे निरीक्षक (मास्टर, इंजन ड्राइवर और कर्मशाला) में से जिन्होंने उपर्युक्त व्यवसायों में निरीक्षक जल स्कंध के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) चिकित्सा प्रवर्ग (शेप-I) के रूप में एमएचए.बू.ओ. नं. I. 45020/52/2001-कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002; और
- (ग) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेट या हायर सैकेन्ड्री या उसके समतुल्य हो और निम्नलिखित पाठ्यक्रमों की अर्हता रखता हो :—
 - (i) पद पर प्रवेश के स्तर के लिए यथाविहित बुनियादी प्रशिक्षण; और
 - (ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित पूर्ण प्रोन्नति (तकनीकी) पाठ्यक्रम।

(II) प्रतिनियुक्ति द्वारा :—

केन्द्रीय अर्द्धसैन्य बलों के ऐसे अधिकारी :

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण करते हों; और
 - (ख) मोटर परिवहन या जल स्कंध में निरीक्षक के रूप में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6
2. उप समादेष्टा (जल स्कंध)	05* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	10000-325-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
					68
					27

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>(I) प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>(क) सीमा सुरक्षा बल के सहायक समादेष्टा (जल स्कंध) में जिन्होंने ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग (शेप-1) के रूप में एमएचए यू.ओ. नं. I. 45020/52/2001-कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002; और</p> <p>(ग) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेट या हायर सैकेन्ड्री या उसके समतुल्य हो और निम्नलिखित पाठ्यक्रमों की अर्हता रखता हो :—</p> <p>(i) पद पर प्रवेश के स्तर के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण ; और</p> <p>(ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित पूर्ण प्रोन्नति (तकनीकी) पाठ्यक्रम।</p> <p>(II) प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</p> <p>केन्द्रीय अर्द्धसैन्य बलों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; और</p> <p>(ii) सहायक समादेष्टा श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) मोटर परिवहन या जल खंड में निरीक्षक के रूप में न्यूनतम छह वर्ष का अनुभव रखती हो।</p> <p>(नोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	—सदस्य
4. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. द्वितीय कमान अफसर (जल स्कंध)	03* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	12,000-325-16,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

(I) प्रोन्नति द्वारा :

(क) सीमा सुरक्षा बल के उप समादेष्टा (जल स्कंध) जिन्होंने दो वर्ष की नियमित और समूह 'क' में 11 वर्ष की नियमित सेवा की हो, के साथ :

(i) चिकित्सा प्रवर्ग (शेप-I) के रूप में एमएचए यू.ओ. नं. I. 45020/52/ 2001-कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002; और

(ii) पद या रैंक पर प्रवेश स्तर के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम अर्हता रखता हो ; और

(iii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित अन्य पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण अर्हता रखता हो।

(II) प्रतिनियुक्ति द्वारा :—

केन्द्रीय अर्द्धसैन्य बलों के अधिकारी :

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; और

(ii) उप समादेष्टा श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो;

(ख) मोटर परिवहन या जल स्कंध में निरीक्षक के रूप में न्यूनतम छह वर्ष का अनुभव रखते हों।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

14

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त हैं

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6
4. अतिरिक्त उप महानिरीक्षक (जल स्कंध)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्वधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	14,300-400-18,300 रु. (विशेष वेतन 400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	(II) प्रतिनियुक्ति द्वारा :— केन्द्रीय अर्द्धसैन्य बलों के अधिकारी : (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पर धारण करता हो; और (ii) समादेष्टा श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) मोटर परिवहन में समादेष्टा या उप महानिरीक्षक या विशेष मरम्मत संगठन या केन्द्रीय मोटर परिवहन स्कूल में उप महानिरीक्षक के रूप में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव या मोटर परिवहन या जल स्कंध में न्यूनतम छह वर्ष का अनुभव रखता हो। (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	—सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

[फा. सं. 17/03/2004-पर्स/बीएसएफ]
मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 27th June, 2005

G.S. R. 231.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of appointment to Group-‘A’ post in the Water Wing of Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Water Wing Group-‘A’ (Technical Staff) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Liability of service.—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve any where in India or abroad.

6. Absorption in Water Wing Cadres.—Officers already working in Water Wing shall exercise their irrevocable option for absorption in Water Wing Cadre.

7. Maintenance of seniority lists.—Separate seniority lists for each of the ranks shall be maintained centrally at Force Head Quarter by Border Security Force Water Wing.

8. Seniority.—(1) Persons holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to the persons holding a lower rank.

(2) Seniority in any rank shall be determined on the basis of continuous regular service in that rank :

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

9. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

10. Ineligibility of aliens.—No persons who is not a citizen of India shall except with the prior permission of the Central Government in writing shall be appointed under these rules :

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment enrolment or employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

11. Superannuation.—(1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

12. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

13. Interpretation.—If any question relating to the interpretation or these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Commandant (Water Wing)	13* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11	12
By promotion, failing which, by deputation.	<p>I. By Promotion :—</p> <p>(a) From amongst the Inspectors (Master, Engine Driver and Workshop) of the Border Security Force with three years' regular service as Inspector Water Wing in the above trade(s); and</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I as per MHA UO No. I, 45020/52/2001-Pres. II dated 30th January, 2002; and</p> <p>(c) Must be Matriculate or Higher Secondary or an equivalent qualification of recognised board of education or University and must have qualified the following courses:</p> <p>(i) Basic Training as prescribed for entry level posts; and</p> <p>(ii) Pre Promotion (Technical) Course as prescribed by the Director General, Border Security Force, from time to time.</p> <p>II. By Deputation :—</p> <p>Officers of Central Para Military Forces :</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis; and</p> <p>(b) having minimum three years' experience in Motor Transport or Water Wing as Inspector.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 52 years' as on the closing date of receipt of application).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</p> <p>1. Director General, Border Security Force —Chairman</p> <p>2. Inspector General, Border Security Force —Member</p> <p>3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member</p> <p>4. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member</p>	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

1	2	3	4	5	6
2. Deputy Commandant (Water Wing)	*05 (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs.10000-325-15200.	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11	12
By promotion failing which by deputation.	<p>I By Promotion.—</p> <p>(a) From amongst the Assistant Commandant (Water Wing) of Border Security Force with six years' regular service in the grade ; and</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I as per MHA UO No. I, 45020/52/2001-Pers. II, dated 30th January, 2002; and</p> <p>(c) Must be Matriculate or Higher Secondary or an equivalent qualification of recognised Board of Education or University and must have qualified the following courses :—</p> <p>(i) Basic Training as prescribed for entry level posts; and</p> <p>(ii) Pre Promotion (Technical) Course as prescribed by the Director General, Border Security Force, from time to time.</p> <p>II By Deputation :—</p> <p>Officers of Central Para Military Forces :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; and</p> <p>(ii) with six years' regular service in the grade of Assistant Commandant; and</p> <p>(b) having minimum six years experience in Motor Transport or Water Wing.</p> <p>[The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'not exceeding 52 years' as on the closing date of receipt of application].</p>

13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Border Security Force —Chairman 2. Inspector General, Border Security Force —Member 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member 4. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member 	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6
3. Second-in-Command (Water Wing)	*03 (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs.12000-375-16500	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
By promotion failing which by deputation.	<p>I By Promotion :—</p> <p>(a) From amongst the Deputy Commandant (Water Wing) of the Border Security Force with two years' regular service in the grade and 11 years Group—'A' service, with :</p> <p>(i) Medical Category SHAPE-I as per MHA UO No. I, 45020/52/2001-Pers. II, dated 30th January, 2002; and</p> <p>(ii) must have qualified basic training course prescribed for the post or rank at the entry level; and</p> <p>(iii) must have qualified other Courses or Training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>II By Deputation :—</p> <p>Officers of Central Para Military Forces :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts regular basis; and</p> <p>(ii) with two years' regular service in the grade of Deputy Commandant; and</p> <p>(b) having minimum Six years' experience in Motor Transport or Water Wing.</p> <p>[The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be 'not exceeding 52 years' as on the closing date of receipt of application].</p>				
13	14				
<p>Group—'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <p>1. Director General, Border Security Force —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member</p> <p>3. Inspector General, Border Security Force —Member</p>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.				

1	2	3	4	5	6
4. Additional Deputy Inspector General (Water Wing)	01* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs.14,300-400-18,300 (Special Pay Rs. 4400)	Selection	Not applicable
7			8	9	10
Not applicable			Not applicable	Not applicable	Not applicable
11			12		
By deputation.			<p>By Deputation :</p> <p>Officers of Central Para Military Forces :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; and</p> <p>(ii) with two years' regular service in the grade of Commandant; and</p> <p>(b) Having minimum three years experience in Motor Transport as Commandant or Additional Deputy Inspector General in Special Repair Organization or in Central School of Motor Transport or with six years experience in Motor Transport or Water Wing.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application).</p>		
13			14		
Selection Committee for deputation :—			Exempted from the purview of Union Public Service Commission.		
1. Director General, Border Security Force		—Chairman			
2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs		—Member			
3. Inspector General, Border Security Force		—Member			

[F.No. 17/03/2004-Pers/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers)

नई दिल्ली, 29 जून, 2005

सा.का.नि. 232.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध (समूह 'ख' योधक, तकनीकी स्टाफ) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सीय दृष्ट्या योग्यता.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो गृह मंत्रालय द्वारा जारी गृह मंत्रालय/यू.ओ. सं. I-45020/52/2001-कार्मि.-II, तारीख 30 जनवरी, 2002 में चिकित्सीय शेष-I में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

7. **वर्दी और बुनियादी प्रशिक्षण.**—इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक ठेका भी है) पर नियुक्त व्यक्तियों को सीमा सुरक्षा बल मैनुअल जिल्द-7 में यथा विनिर्दिष्ट वर्दी पहननी होगी और सिविल पदों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों को उनकी प्रारंभिक नियुक्ति पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथा विनिर्दिष्ट विषयों पर नौ सप्ताह का बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

8. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निरीक्षक (मास्टर)	14* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय (योधक)	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं,
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
आमेलन किया जाएगा।

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन या
अल्पकालिक ठेके द्वारा।

प्रोन्नति :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उन निरीक्षकों (मास्टर) में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष
की नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हो,—

- (क) प्रवेश स्तर पद के लिए यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण का सफलतापूर्वक समापन;
- (ख) सीमा सुरक्षा बल मैनुअल में यथा विहित अन्य पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण में अर्हता
प्राप्ता होना चाहिए।
- (ग) भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या
अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र
रखते हों।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 के वेतनमान में के पदों में कम से कम तीन वर्ष नियमित
सेवा की हो; और
- (iii) जो भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग
या अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-
पत्र रखते हों।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो जलयान के डेक
विभाग में सदृश पद धारण करते हुए एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं
या जिन्हें रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है और जो सिविल रजिस्ट्रीकरण के अधीन
सीमा सुरक्षा बल की तरह जलयान चलाने के लिए सक्षमता या भारतीय जलयान 917 के
अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी
प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण पत्र रखते हों पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्ति को
यदि उपयुक्त समझा जाता है तो उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दे दी जाएगी
जिसको सशस्त्र बल से उसकी निर्मुक्ति नियत है और वह उसके पश्चात् सत्तावन वर्ष की
आयु तक पुनर्नियोजन पर जुटा रह सकेगा।

अल्पकालिक ठेका :

तटरक्षक से सेवानिवृत्त या निर्मुक्त प्रधान अधिकारी और जलयान के डेक विभाग में सेवा
कर चुका मास्टर मुख्य पेटी ऑफिसर जिसे सिविल रजिस्ट्रीकरण के अधीन सीमा सुरक्षा
बल की तरह जलयान चलाने के लिए सक्षमता या भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के
अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी
प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण पत्र रखते हो।

(विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(12)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक ठेका भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए उप निरीक्षक (मास्टर) पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| 1. महानिरीक्षक (रसद) | : अध्यक्ष |
| सीमा सुरक्षा बल | |
| 2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) | : सदस्य |
| सीमा सुरक्षा बल | |
| 3. अपर उप महानिरीक्षक (जल स्कंध) | : सदस्य |
| सीमा सुरक्षा बल | |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निरीक्षक (वर्कशाप)	04* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन/अल्पकालिक ठेके द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप निरीक्षकों (वर्कशाप) में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों,—

- (क) प्रवेश स्तर पद के लिए यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण का सफलतापूर्वक समापन;
- (ख) सीमा सुरक्षा बल मैनुअल में यथा विहित अन्य पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण में अर्हता-प्राप्त होना चाहिए ; और

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी,—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या

(12)

(ii) जिन्होंने 5500—9000 के वेतनमान में के पदों में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(iii) समुद्री बेड़ा कर्मशाला के कार्य में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो जलयान के डेक विभाग में सदृश पद धारण करते हुए एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है और जो समुद्री बेड़ा कर्मशाला में पांच वर्ष का अनुभव रखते हों, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्ति को यदि उपयुक्त समझा जाता है तो उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दे दी जाएगी जिसको सशस्त्र बल से उसकी निर्मुक्ति नियत है और वह उसके पश्चात् सत्तावन वर्ष की आयु तक पुनर्नियोजन पर बना रह सकेगा।

अल्पकालिक ठेका :

नौसेना से सेवानिवृत्त या निर्मुक्त मास्टर मुख्य पैटी आफिसर यांत्रिक इंजीनियर-II और नौसेना या तटरक्षक समुद्री बेड़ा कर्मशाला में कार्य करने वाले तटरक्षक से उत्तम सहायक इंजीनियर।

विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या, किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक ठेका भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए उप निरीक्षक (वर्कशाप) पर विचार करने के लिए समूह 'ख'
विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| 1. महानिरीक्षक (रसद) | : अध्यक्ष |
| सीमा सुरक्षा बल | |
| 2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) | : सदस्य |
| सीमा सुरक्षा बल | |
| 3. अपर उप महानिरीक्षक (जल स्कंध) | : सदस्य |
| सीमा सुरक्षा बल | |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. निरीक्षक (इंजन चालक)	14* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय (योधक)	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन या अल्पकालिक ठेके द्वारा।

(12)

प्रोन्नति द्वारा:

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप निरीक्षकों (इंजन चालक) में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों,—

- (क) प्रवेश स्तर पद के लिए यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण का सफलतापूर्वक समापन;
- (ख) सीमा सुरक्षा बल मैनुअल में यथा विहित अन्य पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण में अर्हता प्राप्त होना चाहिए; और
- (ग) भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अन्तर्देशीय जलयान परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का इंजन चालक प्रमाण पत्र रखते हों।

केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, या
- (ii) जिन्होंने 5500—9000 के वेतनमान के पदों में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (iii) भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अन्तर्देशीय जलयान परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का इंजन चालक प्रमाण पत्र रखते हों।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो जलयान के डेक विभाग में सदृश पद धारण करते हुए एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है और जो सिविल रजिस्ट्रीकरण के अधीन सीमा सुरक्षा बल प्रकार के जलयान प्रचालन के लिए सक्षमता या प्रथम वर्ग इंजन चालक प्रमाण पत्र रखते हों पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्ति को यदि उपयुक्त समझा जाता है तो उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दे दी जाएगी जिसको सशस्त्र बल से उसकी निर्मुक्ति नियत है और वह उसके पश्चात् सत्तावन वर्ष की आयु तक पुनर्नियोजन पर बना रह सकेगा।

अल्पकालिक ठेका :

नौसेना से सेवानिवृत्त या निर्मुक्त मास्टर मुख्य पैटी आफिसर यांत्रिक इंजीनियर-II और तटरक्षक से उत्तम सहायक इंजीनियर जो जलयान के इंजन कक्ष विभाग में सेवा कर चुके हों और सिविल रजिस्ट्रीकरण के अधीन सीमा सुरक्षा बल की तरह के जलयान प्रचालन में सक्षमता या प्रथम श्रेणी का इंजन चालक प्रमाण पत्र रखते हों।

विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक ठेका भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

प्रोन्नति के लिए उप निरीक्षक (इंजन चालक) पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:—

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| 1. महानिरीक्षक (रसद) | : अध्यक्ष |
| सीमा सुरक्षा बल | |
| 2. उप महानिरीक्षक | : सदस्य |
| सीमा सुरक्षा बल | |
| 3. अपर उप महानिरीक्षक (जल स्कंध) | : सदस्य |
| सीमा सुरक्षा बल | |

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।

New Delhi, the 29th June, 2005

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Security Force Water Wing (Group-'B' Combatised Technical Staff) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Medical Fitness.**—Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in Medical Category SHAPE-I, as specified in MHA/UO No. I. 45020/52/2001-Pers.-II, dated the 30th January, 2002 by the Ministry of Home Affairs, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

7. **Uniform and basic training.**—Persons appointed on deputation or re-employment (including short-term contract) under the provisions of these rules shall have to wear the uniform as specified in the Border Security Force Manual Volume VII and the persons appointed on deputation from the civil posts shall have to complete successfully nine weeks basic training on their initial appointment on subjects as may be specified, from time to time, by the Director General, Border Security Force.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

9. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Inspector (Master)	14* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by deputation or re-employment or short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
12	13	14

Promotion :

From amongst the Sub-Inspectors (Master) of the Border Security Force with three years' regular service in the grade and possessing the following qualifications :—

- successful completion of basic training as prescribed for entry level post;
- must qualify other courses or training as prescribed in Border Security Force Manual.
- possession of First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917; and

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Sub-Inspector (Master) for promotion :—

- Inspector General, (Provisioning)
Border Security Force —Chairman
- Deputy Inspector General, (Personnel)
Border Security Force —Member
- Additional Deputy Inspector General
(Water Wing) Border Security Force —Member

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

Deputation :

Officers under the Central or State Governments,—

- holding analogous posts on regular basis; or
- with at least three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000; and
- possessing First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

Deputation or Re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year holding analogous post in Deck department of Vessel and having competency for plying Border Security Force type Water Craft under Civil Registration or First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years' on re-employment.

Short term contract :

Retired or released Pradhan Adhikari from Coast Guard and Master Chief Petty Officer from Navy served in

12

Deck Department of Vessel having competency for plying Border Security Force type of Water Crafts under civil registration or First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 52 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6	7
2. Inspector (Work Shop)	04* (2005) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by deputation or re-employment/ short term contract.			
12	13	14				
By Promotion : From amongst the Sub-Inspectors (Workshop) of the Border Security Force with three years' regular service in the grade and possessing the following qualifications :— (a) successful completion of basic training as prescribed for entry level post; (b) must qualify other courses or training as prescribed in Border Security Force Manual; and	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Sub-Inspector (Workshop) for promotion :— 1. Inspector General, (Provisioning) Border Security Force—Chairman 2. Deputy Inspector General, (Personnel) Border Security Force—Member 3. Additional Deputy Inspector General (Water Wing) Border Security Force—Member	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.				
Deputation : Officers under the Central or State Governments,— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with at least three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000; and (iii) possessing five years experience in the trade in Marine Workshop.						

Deputation or Re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year holding analogous post in Deck Department of Vessel and having five years experience in Marine Workshop shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued upto the age of fifty seven years on re-employment.

Short Term Contract :

The retired or released Master Chief Petty Officer Mechanical Engineer-II from Navy and Uttam Sahayak Engineer from Coast Guard worked in Marine Workshop of Navy or Coast Guard.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 52 years, as on the closing date of receipt of application.

1	2	3	4	5	6	7
3. Inspector (Engine Driver)	14* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by deputation or re-employment or short term contract.			
12	13	14				
Promotion : From amongst the Sub-Inspectors (Engine Driver) of the Border Security Force with three years' regular service in the grade and possessing the following qualifications :— (a) successful completion of basic training as prescribed for entry level post; (b) must qualify other courses or training as	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Sub-Inspectors (Engine Driver) for promotion :— 1. Inspector General, (Provisioning) Border Security Force—Chairman 2. Deputy Inspector General, Border Security Force—Member	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.				

12

13

- (c) prescribed in Border Security Force Manual; possession of First Class Engine Driver Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917; and

3. Additional Deputy Inspector General (Water Wing) Border Security Force—Member

Deputation :

Officers under the Central/State Governments,—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with at least three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500—9000; and
- (iii) possessing First Class Engine Driver Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

Deputation or Re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year holding analogous post in Engine Room Department of Vessels and having competency for operating Border Security Force type of Water Crafts under Civil Registration or First Class Engine Driver Certificate shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

Short term contract :

Retired or released Master Chief Petty Officer Mechanical Engineer-II from Navy and Uttam Sahayak Engineer from Coast Guard served in Engine Room Department of Vessels having competency in operating Border Security Force type of Water Crafts under civil registration or First Class Engine Driver Certificate.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

[The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 52 years, as on the closing date of receipt of application].

[F. No. 17/01/2003-Pers/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 2005

सा. का. नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट प्रेस, वरिष्ठ निजी सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1990 और भारतीय प्रतिभूति प्रेस (श्रेणी III पद) भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय या करेंसी नोट प्रेस, नासिक रोड में निजी सचिव (समूह 'ख') और आशुलिपिक श्रेणी-I (समूह 'ख'), श्रेणी-II (समूह 'ग'), श्रेणी-III (समूह 'ग') के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट प्रेस, निजी सचिव (समूह 'ख') और आशुलिपिक श्रेणी-I (समूह 'ख'), श्रेणी-II (समूह 'ग'), श्रेणी-III (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. निजी सचिव	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200- 10500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति :

भारत प्रतिभूति मुद्रणालय या करेंसी नोट प्रेस के 5500—9000 रु. के वेतनमान के ऐसे आशुलिपिकश्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो,—

- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) मूल काडर या विभाग में 5500—9000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की हो; और
(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), में निम्नलिखित होंगे :—

1. महाप्रबंधक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —अध्यक्ष
2. महाप्रबंधक, करेंसी नोट प्रेस —सदस्य
3. आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के उपसचिव (करेंसी और मुद्रा प्रभाग), की पंक्ति का या उससे ऊपर का एक अधिकारी —सदस्य
4. आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के उपसचिव (प्रशासन), की पंक्ति का या उससे ऊपर का एक अधिकारी —सदस्य
5. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाले समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

14

इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
2. आशुलिपिक 2* (2005) श्रेणी-I	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : भारत प्रतिभूति मुद्रणालय या करेंसी नोट प्रेस के 5000—8000 रु. के वेतनमान के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो,—</p> <p>(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) मूल काडर या विभाग में 5000—8000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो। (गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>				
13	14				
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।				
1. महाप्रबंधक, भारत प्रतिभूमि मुद्रणालय	—अध्यक्ष				
2. महाप्रबंधक, करेंसी नोट प्रेस	—सदस्य				
3. आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के उपसचिव (करेंसी और मुद्रा प्रभाग), की पंक्ति का या उससे ऊपर का एक अधिकारी	—सदस्य				
4. आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के उपसचिव (प्रशासन), की पंक्ति का या उससे ऊपर का एक अधिकारी	—सदस्य				
5. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति को प्रतिनिधित्व करने वाला समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य				

1	2	3	4	5	6
3. आशुलिपिक श्रेणी-II	5* (2005) (भारत प्रतिभूति मुद्रणालय-2, करेंसी नोट प्रेस-2, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय अस्पताल-1) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षरण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	चयन-सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : भारत प्रतिभूति मुद्रणालय या करेंसी नोट प्रेस के 4000-6000 रु. के वेतनमान के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या भारत सरकार टकसाल/भारत सरकार प्रतिभूति मुद्रणालय के ऐसे आशुलिपिक जो,—</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 4000—6000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो। (षोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>				
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता				
1. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय	—अध्यक्ष				
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय	—सदस्य				
3. आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के उपसचिव (करेंसी और मुद्रा प्रभाग), की पंक्ति का या उससे ऊपर का एक अधिकारी	—सदस्य				
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति को प्रतिनिधित्व करने वाला समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य				

1	2	3	4	5	6
4. आशुलिपिक 5* (2005) श्रेणी-III	(भारत प्रतिभूति मुद्रणालय-1, करेंसी नोट प्रेस-3, केन्द्रीय स्टॉप डिपो-1) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से ओवदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7	8	9	10
लागू नहीं होता	अनिवार्य : (i) एक विषय के रूप में अंग्रेजी या हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मैट्रिकुलेशन ; (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

13	14
----	----

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार
करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, भारत
प्रतिभूति मुद्रणालय —अध्यक्ष
- मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारत प्रतिभूति
मुद्रणालय —सदस्य
- आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के उपसचिव
(करेंसी और मुद्रा प्रभाग), की पंक्ति का या उससे
ऊपर का एक अधिकारी —सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति को
प्रतिनिधित्व करने वाला समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 3/2/2000-सी-III]

ए. के. खन्ना, अवर सचिव (सी)

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 16th June, 2005

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the India Security Press and Currency Note Press, Senior Personal Assistant (Group 'B' post) Recruitment Rules 1990 and the India Security Press (Class III posts) Recruitment Rules, 1974 in so far as it relates to the posts of Senior Stenographer and Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretary (Group 'B') and Stenographers Grade-I (Group 'B'), Grade-II (Group 'C') and Grade-III (Group 'C') in India Security Press or Currency Note Press, Nashik Road.

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Private Secretary (Group 'B') and Stenographers Grade-I (Group 'B'), Grade-II (Group 'C'), and Grade-III (Group 'C'), of India Security Press and Currency Note Press Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts and classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so, to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in consultation with the Union Public Service Commission with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	2* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct Recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

Method of Recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Stenographer Grade-I in the pay scale of Rs. 5500—9000 borne on the common cadre of India Security Press or Currency Note Press with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi).</p> <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.)</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications</p>
13	14
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) comprising of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager, India Security Press —Chairman 2. General Manager, Currency Note Press —Member 3. An Officer of or above the rank of Deputy Secretary (Currency & Coinage Division), Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member 4. An Officer of or above the rank of Deputy Secretary or Director (Administration), Department of Economic Affairs, Ministry of Finance —Member 5. A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member 	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provisions of these rules</p>

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer Grade-I	2*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years		
11	12				

Promotion failing which by deputation

Promotion :

Stenographer Grade-II in the pay scale of Rs. 5000—8000 borne on the common cadre of India Security Press or Currency Note Press with three years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi).

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.) Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) comprising of :	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provisions of these rules.
1. General Manager, India Security Press	—Chairman
2. General Manager, Currency Note Press	—Member
3. An Officer of or above the rank of Deputy Secretary or Director (Currency & Coinage Division), Department of Economic Affairs, Ministry of Finance	—Member
4. An Officer of or above the rank of Deputy Secretary or Director (Administration), Department of Economic Affairs, Ministry of Finance	—Member
5. A Group 'A' Gazetted Officer representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe	—Member

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer Grade-II	5 *(2005) (India Security Press-2, Currency Note Press-2, India Security Press Hospital-1) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-Seniority	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Stenographer Grade-III in the pay scale of Rs. 4000—6000 borne on the common cadre of India Security Press or Currency Note Press with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Stenographers from Central Government or State Government or India Government Mints/India Government Security Presses :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) having eight years' regular service in the scale of Rs. 4000—6000;</p> <p>(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi).</p> <p>(The Departmental Stenographers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.)</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years.)</p> <p>(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).</p>				
13	14				
Departmental Promotion Committee Group 'C' (for promotion) comprising of :	Not applicable.				
1. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, India Security Press	—Chairman				
2. Chief Administrative Officer, India Security Press	—Member				
3. An Officer of or above the rank of Under Secretary (Currency & Coinage Division), Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.	—Member				
4. A Group 'A' Officer representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe	—Member				

1	2	3	4	5	6
4. Stenographer Grade-III	5* (2005) (India Security Press-1, Currency Note Press-3, Central Stamp Depot-1) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	27 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi, Sub- division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nikobar Islands or Lakshadweep).
7	8	9	10		
Not applicable	Essential : (i) Matriculation from recognised Board or its equivalent with English or Hindi as one of the subjects offered. (ii) A speed of 80 words per minute essential in Stenography (English or Hindi).	Not applicable	2 years		
11	12				
Direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable				
13	14				
Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation comprising of :	Not applicable				
1. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, India Security Press	—Chairman				
2. Chief Administrative Officer, India Security Press	—Member				
3. An Officer of or above the rank of Under Secretary (Currency and Coinage Division), Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.	—Member				
4. A Group 'A' Officer representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe	—Member				

[F. No. 3/2/2000-Cy-III]

A. K. KHANNA, Under Secy. (Cy.)

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2005

सा.का.निं. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, उप विकास आयुक्त (हथकरघा) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय के हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में उप विकास आयुक्त (हथकरघा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, उप विकास आयुक्त (हथकरघा) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों/अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
उप विकास आयुक्त (हथकरघा)	1* (एक) (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

8000—13500 रुपए के वेतनमान में ऐसे सहायक निदेशक, श्रेणी 1 (एनटी) जिनकी उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000—13500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास प्रशासन या निर्यात या सहकारिता या बैंककारी या हथकरघा या वस्त्र या ग्राम और लघु उद्योगों से संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. विकास आयुक्त (हथकरघा) | —अध्यक्ष |
| 2. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय | —सदस्य |

इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित करने/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से

परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12018/2/2003/डीसीएचएल/स्था. 1]

एस. के. समाल, अतिरिक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 6th July, 2005

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Deputy Development Commissioner (Handlooms) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Development Commissioner (Handlooms) in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Deputy Development Commissioner (Handlooms) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Deputy Development Commissioner (Handlooms)	*01 (one) (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Ministerial)	Rs. 10,000-325-15,200	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Assistant Director, Grade-I (NT) in the pay scale of Rs. 8000-13,500 with five years regular service in the grade

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :—

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13,500 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing three years experience in work relating to Administration or Export or Cooperation or Banking or Handlooms or Textiles or Village and Small-Scale Industries.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (considering for promotion) :

1. Development Commissioner (Handlooms) —Chairman
2. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) —Member
3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Textiles —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[No. 12018/2/2003-DCHL/Est I]

S. K. SAMAL, Addl. Development Commissioner for Handlooms

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 8 जून, 2005

सा. का.नि. 235.—भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i), दिनांक 4 दिसम्बर, 2004 के पृष्ठ 2242 से 2244 पर प्रकाशित भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग की सा. का. नि. संख्या 406 दिनांक 18 नवम्बर, 2004 की अधिसूचना में—

1. पृष्ठ 2242 पर—

- (क) लाइन 3 में, “परियोजना अधिकारी” के स्थान पर “प्रोजेक्टर आपरेटर” पढ़ा जाए,
- (ख) लाइन 5 में, “परियोजना आपरेटर” के स्थान पर “प्रोजेक्टर आपरेटर” पढ़ा जाए,
- (ग) लाइन 8 में, “परियोजना आपरेटर” के स्थान पर “प्रोजेक्टर आपरेटर” पढ़ा जाए,
- (घ) अनुसूची में, क्रम संख्या 1, कॉलम 1 के सामने “परियोजना आपरेटर” के स्थान पर “प्रोजेक्टर आपरेटर” पढ़ा जाए।

[फा. सं. 2-9/2002-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th June, 2005

G.S.R. 235.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, number G.S.R. 406 dated the 18th November, 2004, published at pages 2242 to 2244 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 4th December, 2004 :—

At page 2242,—

- (a) in line 3, for “Project Officer”, read “Projector Operator”,
- (b) in line 5, for “Project Operator”, read “Projector Operator”,
- (c) in line 8, for “Project Operator”, read “Projector Operator”,
- (d) in the Schedule, against serial No. 1, in column 1, for “Project Operator”, read “Projector Operator”.

[F. No. 2-9/2002-Fy. Admn.]

R. K. MEHTA, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 2005

सा.का.नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विपणन और निरीक्षण निदेशालय (संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार) भर्ती (पुनरीक्षित) नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया है या करने से लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय (संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों/और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	14300-400- 18300 रुपए	चयन	50 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7	8	9	10
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
हाँ	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या पशु चिकित्सा विज्ञान के साथ कृषि या वनस्पति विज्ञान या कृषि अर्थशास्त्र या कृषि विपणन या अर्थशास्त्र अथवा वाणिज्य में मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन	(i) आयु : लागू नहीं होता (ii) शैक्षिक अर्हता : लागू होता है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

विज्ञान या कृषि रसायन या डेरी रसायन या दुग्ध
उद्योग में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल
प्रौद्योगिकी या खाद्य प्रौद्योगिकी या रसायन
प्रौद्योगिकी या डेरी प्रौद्योगिकी में उपाधि या
समतुल्य।

(2) कृषि विपणन, जिसके अंतर्गत कृषि में
विपणन सहकारिता/कुक्कट और पशुधन उत्पाद
भी हैं, के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव ; या

कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र के क्षेत्र में जिसमें
अधिमानता प्रकाशित कागज पत्रों द्वारा
यथासाक्षित कृषि विपणन के क्षेत्र में दस वर्ष
का अनुसंधान अनुभव।

ऊपर विहित 10 वर्ष के अनुभव के अंतर्गत किसी
सरकारी/अर्द्धसरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त
अनुसंधान संस्थान या ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक
समुत्थान में पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव
सम्मिलित होना चाहिए।

टिप्पण 1 .—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित
अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 .—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना
नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है) और दोनों
के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति 12000-375-16500 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय उप कृषि
विपणन सलाहकार (समूह I, II और III) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष
नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : उप कृषि विपणन सलाहकार (समूह II) के पद प्रस्तावित केन्द्रीय पशु चिकित्सा

सेवा के कांडर में सम्मिलित होते ही उप कृषि विपणन सलाहकार (समूह II) संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार के पद प्रोन्नति के क्षेत्र से अपवर्जित हो जाएंगे।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं पब्लिक सैक्टर उपक्रम/अर्धसरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सोसाइटियों या सहकारी सोसाइटियों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 12000-375-16500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिसके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. विशेष सचिव/अपर सचिव, जो कृषि विपणन का भारसाधक हो
3. संयुक्त सचिव, कृषि विपणन का भारसाधक
4. भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार

समूह 'क' विभागीय समिति (पुष्टि के लिए)

1. विशेष सचिव/अपर सचिव
2. संयुक्त सचिव, कृषि विपणन का भारसाधक
3. भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करने के लिए भी आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदानार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 12018/1/2000-एम. I]

एस. के. गाडी, अवर सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 7th July 2005

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection (Joint Agricultural Marketing Adviser) Recruitment (Revised) Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Agricultural Marketing Adviser in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Joint Agricultural Marketing Adviser) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Joint Agricultural Marketing Adviser	2* Two (2005) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 14300-400-18300	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu & Kashmir State, Lahual and Spiti District and Panji, Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nikobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Yes	<p>Essential :</p> <p>(1) Master's degree in Agriculture of Botany or Agricultural Economics or Agricultural Marketing or Economics or Commerce with Economics or Veterinary Science from a recognized University or equivalent</p> <p>OR</p> <p>Master's degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Dairy Chemistry or Dairying from a recognized University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree in Oil Technology or Food Technology or Chemical Technology or Dairy Technology from a recognized University or equivalent.</p> <p>(2) 10 years experience in the field of Agricultural Marketing including Cooperative Marketing of Agricultural/ Poultry and Livestock Products</p> <p>OR</p> <p>10 years Research Experience in the field of Agricultural Economics or Economics preferably in Agricultural Marketing as evidence by published papers.</p> <p>Note : 10 years experience prescribed above should include adequate administrative experience in a Government/Semi Government Department or recognized Research Institute or Commercial concern of repute.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selections the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>(i) Age : Not applicable</p> <p>(ii) Educational qualification : applicable</p>	One year for direct recruits

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/absorption, grades from which promotion or deputation or transfer or absorption is to be made

11	12
By promotion failing which by deputation (Including Short Term Contract) and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Departmental Deputy Agricultural Marketing Advisers (Groups I, II and III) in the pay scale of Rs. 12,000-375-16,500 having regular service of five years in the grade.</p> <p>Note : As and when the posts of Deputy Agricultural Marketing Adviser (Group II) are encadred in the proposed Central Veterinary Service, Deputy Agricultural Marketing Advisers (Group II) would stand excluded from the field of promotion to the post of Joint Agricultural Marketing Adviser.</p> <p>Deputation (including Short Term Contract) :</p> <p>Officer under the Central/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Public Sector, Undertaking/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations/State Agricultural Marketing Boards/Societies or Cooperative Societies aided by the Central/State Governments.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-375-16,500/- or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration or appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration or appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation (Including short-term contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) should not exceed 56 years as on the last date for receipt of applications.</p>
13	14
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <p>1. Chairman/Member, UPSC —Chairman</p> <p>2. Special Secretary/Additional Secretary incharge of Agricultural Marketing —Member</p> <p>3. Joint Secretary, Incharge of Agricultural Marketing —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation (Including Short Term Contract). The Commission shall also be consulted for amendment/relaxation of any provision of these rules.</p>

-
4. Agricultural Marketing Adviser to the
Government of India —Member

**Group 'A' Departmental Committee
(for confirmation) :**

1. Special Secretary/Additional Secretary —Chairman
2. Joint Secretary, In charge of Agricultural Marketing —Member
3. Agricultural Marketing Adviser, to the Government of India —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee presided over by the Chairman/Member of the Commission shall be held.

[F. No. A-12018/1/2000-M.I]

S. K. GADI, Under Secy.